

Il settimanale della  
Segreteria Nazionale **SILP CGIL**



## Dalla parte dei colleghi. Coi fatti

Il Silp Cgil ha l'ambizione e la convinzione di essere il sindacato del fare. Fieri e orgogliosi della nostra storia democratica e della nostra appartenenza confederale, abbiamo un solo obiettivo concreto da portare avanti: quello di tutelare realmente nei luoghi di lavoro il personale della Polizia di Stato. Lo facciamo ogni giorno con le nostre Segreterie Provinciali e Regionali che sono a disposizione degli iscritti e degli appartenenti per qualsiasi necessità. Lo facciamo ogni giorno a livello nazionale con le battaglie che combattiamo. In questo iPol speciale ripercorriamo alcune delle iniziative rivendicative che hanno visto il Silp Cgil protagonista.

*Silp Cgil: il Sindacato*

### ... non dimenticare!

L'iscrizione al Silp Cgil - diversamente dalle altre organizzazioni sindacali non abbiamo la trattenuta sulla tredicesima mensilità - consente di usufruire delle agevolazioni e delle convenzioni riservate dalla Cgil ai propri aderenti a partire dai servizi offerti dai Caf, dai Patronati Inca e dallo Spi.

### *iPol speciale interattivo*



Visualizzando le pagine da pc, tablet o smartphone potrai accedere ai contenuti di approfondimento cliccando sul pulsante del link che troverai di fianco ad ogni titolo.

## Contratto



Oltre 600 giorni senza Contratto di lavoro, una responsabilità equamente divisa dagli ultimi due Governi. Certamente l'attuale Esecutivo si è trovato a gestire la più grande emergenza sanitaria del dopoguerra, ma adesso non vi sono più scuse.

Dopo l'ultimo incontro col Ministro dell'Interno Luciana Lamorgese e dopo la nostra annunciata mobilitazione, qualcosa si sta finalmente muovendo e le trattative per il rinnovo del contratto dovrebbero finalmente partire.

A disposizione uno stanziamento di oltre 600 milioni, una buona base ma non sufficiente. Servono dunque altre risorse da ottenere con la prossima legge di stabilità, utilizzando anche le possibilità oggi concesse dall'Europa.

## Formazione



Addestramento e formazione sono da sempre una priorità per il Silp Cgil.

E' nostra profonda convinzione che solo personale preparato e ben formato possa affrontare nel modo migliore il servizio, ridurre i rischi personali, essere più efficiente nei confronti della cittadinanza.

Per questo, con forza, abbiamo chiesto e ottenuto che le Scuole di Polizia, pur in sicurezza sia per chi le frequenta e sia per il personale permanente, possano continuare a operare.

Una richiesta che il Dipartimento ha preso in considerazione.

## Coronavirus



Siamo stati tra i primi ad attivarci con un unico obiettivo: assicurare le condizioni di sicurezza sanitaria alle lavoratrici e ai lavoratori della Polizia di Stato.

Abbiamo ottenuto almeno 3 importanti risultati concreti: cancellazione della iniziale discriminazione per gli operatori in isolamento domiciliare senza essere sottoposti a test di positività, che in un primo momento non godevano di alcun contributo; garanzia di riconoscimenti premiali anche il personale delle Scuole di Polizia che ha continuato e continua ad operare garantendo addestramento e formazione; polizza assicurativa per gli appartenenti arrivata dopo la nostra forte richiesta al Capo della Polizia.

La nostra battaglia non finisce qui.

## Pensioni



Quella della previdenza è una materia che da sempre ci vede fortemente impegnati e vigili. Siamo stati gli unici a sollevare la questione del riscatto ai fini pensionistici.

Il Dipartimento, infatti, ha accolto la nostra sollecitazione nella quale avevamo sollevato il problema della possibilità, data solo al personale delle Forze Armate, compresa l'Arma dei Carabinieri, del riscatto ai fini pensionistici ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del decreto legislativo 30 aprile 1997, n. 165. Una possibilità che escludeva la Polizia di Stato.

Ora non più.

## Concorsi



Già dall'avvio della straordinaria stagione concorsuale connessa al recente Riordino delle Carriere ci siamo battuti con successo per ripristinare i sacrosanti principi costituzionali e i correlati diritti dei partecipanti alle procedure pubbliche (1851 posti Allievi Agenti) ed interne (501 posti Vice Ispettore) di vedersi riconoscere le idoneità conseguite messe in discussione da norme appena emanate e applicate a procedure concorsuali già in atto. Il confronto si è anche caratterizzato per la nostra incessante battaglia per tutte le altre procedure concorsuali interne, svilite da lavori di Commissioni fuorviate nei giudizi a causa delle gravi carenze degli Uffici Matricolari.

A tal proposito, grazie alle nostre forti sollecitazioni, si è lavorato per un confronto serrato ed ininterrotto con l'Amministrazione per provvedere al ripristino in futuro di procedure selettive quanto più oggettive e attente ai percorsi professionali dei colleghi.

Nel contempo occorre restituire da subito le opportunità ingiustamente precluse al personale danneggiato da tale scenario attraverso percorsi di scorrimento delle graduatorie finali e ripristino veloce degli organici delle qualifiche intermedie ed apicali.

*Segui le attività del Silp Cgil anche sui social*



## Fesi



Dopo aver lavorato alacremente per sottoscrivere, già lo scorso maggio, l'intesa sul Fondo Efficienza al fine di garantire il rapido pagamento del dovuto agli operatori, siamo riusciti a far approvare, in piena estate, un'intesa di accordo integrativo per ulteriori risorse (oltre 32 milioni di euro) che erano a disposizione.

Uno stanziamento straordinario destinato al rinnovo del Contratto di Lavoro che, nelle more della sua sottoscrizione, è stato destinato al Fesi con decreto del Mef. Ebbene, siamo riusciti a far convergere tutte le OO.SS. sulla nostra solitaria proposta di destinare l'intera la somma alla produttività collettiva.

Per ogni operatore, quindi, una cifra che può arrivare fino a 454,50 euro.

## Ruoli Tecnici



Siamo impegnati per garantire anche ai poliziotti del Ruolo Tecnico le stesse opportunità e soprattutto la stessa considerazione degli appartenenti al Ruolo Ordinario.

Sulla riorganizzazione del Servizio tecnico scientifico, ad esempio, siamo riusciti fino ad oggi ad impedire al Dipartimento un depauperamento delle professionalità e delle competenze di questo personale.

La battaglia non è ancora vinta e bisogna vigilare.

Per tutti i Tecnici, inoltre, è fondamentale l'avvio nel più breve tempo possibile del cosiddetto mansionario al fine di evitare che il personale possa essere distolto dalla funzione primaria, necessaria per l'attività di supporto tecnico professionale al Ruolo Ordinario.

## Asili nido



La consueta e annuale circolare relativa ai rimborsi delle rette per gli asili nido conteneva una serie di criticità che il Silp Cgil ha contribuito ed evidenziare e a far mitigare.

Su tutte, il prolungamento di almeno una settimana della scadenza per la presentazione delle istanze.

Una possibilità importante per venire incontro alle tante richieste e alle variegate esigenze del personale che rischiavano di essere compresse e penalizzate.

## Ferie solidali



Dopo i nostri solleciti e ripetuti interventi, è arrivato anche in Polizia di Stato l'istituto delle ferie solidali.

Si tratta di una battaglia storica e solitaria della nostra organizzazione, che si ispira all'idea di una piena e reale solidarietà tra le lavoratrici e i lavoratori in divisa.

Un istituto particolarmente apprezzato dal personale, soprattutto in caso di necessità familiari e legate ai figli, già molto utilizzato dagli operatori e a costo zero per le casse dello Stato.

## Previdenza complementare Ricorso gratuito per gli iscritti al Silp Cgil



Il Silp Cgil promuove a favore e a maggior tutela del personale della Polizia di Stato un ricorso per il mancato avvio della previdenza complementare che mira a superare ogni ingiusta ed immotivata sperequazione rispetto al pubblico impiego.

Nello specifico gli appartenenti alla Polizia di Stato che andranno in pensione sulla base del sistema misto o contributivo possono richiedere, in virtù della Sentenza della Corte dei Conti Regionale della Puglia n. 207/2020, il riconoscimento del diritto al risarcimento del danno per la mancata attivazione da parte della P.A. datrice dei fondi complementari di previdenza.

*Aderisci al ricorso, fino a 15.000 euro di risarcimento*

Maggiori informazioni presso le Segreterie Regionali e Provinciali Silp Cgil.

iPol - Allegato di Silp Cgil Magazine

Direttore responsabile: Massimo Montebove

Editing e grafica: Salvatore Borzacchiello

Aut. Trib. Roma n. 165 - 4 agosto 2016



**Segreteria Nazionale SILP CGIL**

Via Palestro 78

00185 Roma

Tel 06.4927111